



Mission permanente de la France  
auprès des Nations unies

***Sous le haut patronage de la Représentation Permanente de la France  
auprès des Nations Unies***

***et***

***en présence de Nicole Ameline, Vice-Présidente du CEDAW***

## **COMMUNIQUE DE PRESSE**

**Lancement du trophée GEEIS-SDG : le premier trophée international qui met  
l'égalité entre les hommes et les femmes au cœur des objectifs de  
développement durable des Nations Unies**



**Lundi, 16 septembre 2019, de 18 à 20H suivi d'un cocktail**

**UNITED NATIONS**  
**Private Dining Room**  
**1st Avenue and 46thSt gates – New York**

Aux Nations Unies, à New York, le 16 septembre 2019, des entreprises engagées dans des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, se réuniront, pour recevoir un trophée qui, pour la première fois, fait de l'égalité entre les hommes et les femmes le levier de la réalisation des objectifs de développement durable des Nations Unies.

Ce trophée "GEEIS-SDG" a été créé par Arborus, une organisation internationale à but non lucratif, à l'origine du label international pour l'égalité entre les femmes et les hommes : GEEIS.

Ce nouveau prix démontre le lien indissociable entre l'ODD5, qui concerne l'égalité entre les femmes et les hommes, et les autres objectifs, qui visent notamment à la sauvegarde de la planète sans oublier l'objectif de la paix dans le monde qui constitue un fil rouge.

Ce nouveau trophée sera attribué aux entreprises certifiées GEEIS et signataires des conventions internationales du Global Compact et des WEPS.

GEEIS est un label européen et international pour l'égalité de genre et pour l'inclusion. C'est un label internationalement reconnu pour les entreprises qui démontrent un engagement réel en faveur de l'égalité des genres dans le monde du travail. À ce jour, 15 entreprises internationales ont reçu la certification GEEIS, ce qui représente 200 entités juridiques dans le monde soit 37 pays couverts par le label.

Les entreprises détentrices du GEEIS sont reconnues pour la mise en œuvre de process innovants favorisant l'égalité et l'inclusion qui vont au-delà de l'application du cadre légal local et international.

GEEIS n'est donc pas seulement un outil qui guide les entreprises dans leur politique d'égalité des chances. Ce label véhicule un message positif, résolument tourné vers l'avenir pour construire un monde meilleur, respectueux des femmes et des hommes, mais aussi de la planète, afin de préparer un modèle plus prospère et pacifique pour les générations futures.

Arborus va aujourd'hui plus loin en démontrant ainsi que l'égalité est le pilier central de toutes les autres actions en faveur du développement durable.

Ainsi, le GEEIS-SDG est conforme à l'objectif 5 des ODD, et plus spécifiquement la question de l'égalité professionnelle. Il intègre également d'autres ODD, en particulier les ODD 1, 2, 3, 4, 8 et 10.

L'objectif 16 « Promouvoir la justice, des sociétés pacifiques et inclusives », ne peut être abordé directement par le secteur privé, cependant, les entreprises peuvent apporter une contribution positive grâce au travail qu'elles font dans le cadre de l'ODD5.

Arborus a souhaité créer le trophée GEEIS-SDG, afin de démontrer avec force le rôle vital que jouent les entreprises dans la réalisation de tous les objectifs de développement durable. Plus important encore, le prix reconnaît l'impact de l'égalité entre les femmes et les hommes sur ces objectifs.

Cristina Lunghi, fondatrice d'Arborus, a déclaré : « Nous sommes convaincus que nous devons changer de paradigme pour créer une société plus égalitaire et plus pacifique. L'autonomisation des femmes est au cœur de ce changement. C'est pourquoi nous avons créé le GEEIS, pour guider, structurer et évaluer les politiques d'égalité des sexes et d'inclusion des entreprises dans le monde. GEEIS prend déjà en compte les objectifs du G7, du G20 et ceux de Beijing « Plus 25 »,

*relatifs au développement durable, avec et par les femmes. C'est pourquoi je suis fière de consolider notre action, en lançant le trophée GEEIS-SDG ».*

Le trophée GEEIS-SDG vise également à sensibiliser les décideurs privés et publics et la société en général à l'importance de faire de l'égalité entre les femmes et les hommes, le pilier central de toute approche systémique et stratégique visant à atteindre les objectifs de développement durable.

Le trophée GEEIS-SDG bénéficie du soutien de la France en lien avec les organismes des Nations Unies chargés du suivi des ODD.

Toutes les entreprises certifiées GEEIS ont été invitées à poser leurs candidatures pour le trophée GEEIS-SDG.

Camfil, Danone, L'Oréal, Orange et Sodexo sont au nombre des entreprises qui présenteront leurs projets lors de la cérémonie.

Les candidatures sont évaluées par un panel de sélection, présidé par Cristina Lunghi, fondatrice d'Arborus, et composé de :

**Nicole Ameline**, Former Minister (France), Vice-President, CEDAW

**Laura Palmeiro**, Global Compact Expert

**Mara Marinaki**, EEAS Principal Gender Advisor

**Sonia Ramzi**, Former right Hand of Dr Boutros-Ghali UNESCO, UNESCO Expert

**Bertrand Frot**, Représentant pour PNUD

Les projets retenus seront récompensés par la remise du Trophée GEEIS-SDG le 16 septembre 2019 aux Nations Unies par Cristina Lunghi, fondatrice d'Arborus.

## En savoir plus ...



### Le Fonds de dotation Arborus en bref

Le Fonds de dotation Arborus est né de l'initiative de l'association Arborus\* et de grandes entreprises internationales, le 8 Avril 2010, sous le haut patronage du Conseil Économique et Social Européen. Son action est dirigée vers la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde à travers notamment la diffusion d'un standard européen et mondial, le GEEIS : Gender Equality European & International Standard.

Afin de répondre aux exigences de cette internationalisation grandissante, le Fonds Arborus a ouvert le standard GEEIS aux diversités en 2017. Le référentiel proposera, dès janvier 2019, un critère de labellisation relatif à la prévention et au traitement des questions relatives aux violences faites aux femmes.

Cette labellisation est mise en place avec le leader mondial de la certification, Bureau Veritas Certification.

L'association Arborus a été créée en 1995 par Cristina Lunghi. Pionnière sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, elle est à l'origine du label Egalité en France qu'elle a développé pour le ministère de l'Egalité et de la Parité dont la ministre était Nicole Ameline. Elle en assure la promotion et le développement à travers le Club Arborus des entreprises labellisées en France.

### Le GEEIS en bref :



Les labels GEEIS et GEEIS-DIVERSITY s'adressent à tous les groupes européens et internationaux qui souhaitent participer à la construction d'une société plus équitable sur la base de l'égalité femmes-hommes et de la diversité. Le référentiel a été conçu pour tout type d'entreprise indépendamment de la taille, de la configuration et de l'activité, dans tous les pays et sur tous les continents.

Pour obtenir les GEEIS et GEEIS-DIVERSITY, le groupe doit mettre en place des outils de pilotage, de formation et de communication pour tendre vers l'égalité des chances. Les labels sont délivrés à l'issue d'un audit sur site et d'une étude documentaire. L'organisme certificateur mesure le niveau des moyens mis en œuvre et s'assure du bon déploiement de la politique RH en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes et de diversité, au sein de la maison-mère et dans les filiales du groupe qui sont concernées par le GEEIS ou le GEEIS-DIVERSITY. Une série de critères permet d'évaluer l'implication et les progrès réalisés.

Les labels GEEIS ou GEEIS-DIVERSITY sont décernés pour 4 ans, avec une évaluation intermédiaire au bout de 24 mois. Le GEEIS est un marqueur d'excellence.

### **Cristina Lunghi**



Cette franco-italienne, travaille sur les questions de l'égalité professionnelle et de l'inclusion depuis plus de 20 ans, tant au niveau européen qu'international. Elle a fondé en 1995 l'association Arborus pour promouvoir l'égalité professionnelle, puis en 2010 le Fonds Arborus afin d'assurer son développement international. Elle dispose aussi d'une société de conseil pour accompagner les entreprises dans ces stratégies d'innovation.

Son objectif est d'aider les entreprises dans la mise en œuvre concrètes de leur politique d'égalité professionnelle et d'inclusion. Dans cette perspective, Cristina Lunghi fait de la mise en œuvre du cadre légal une opportunité supplémentaire pour donner à leur stratégie globale des outils d'innovation.

**En 2010**, Cristina Lunghi a lancé le Fonds de dotation Arborus afin de promouvoir l'égalité et l'inclusion à l'échelle européenne et internationale. Le programme qu'elle propose se fonde sur des outils innovants tel que le GEEIS, "Gender Equality European & International Standard" qui est le premier label à l'échelle européenne et internationale sur ces sujets.

En mars 2019, elle a lancé un trophée international GEEIS-SDG, qui permet aux entreprises engagées dans la démarche du GEEIS de faire de l'égalité entre les femmes et les hommes le levier du développement durable.

Ce trophée sera remis pour la première fois aux Nations Unies le 16 septembre 2019.

Elle est l'auteure de nombreux ouvrages sur ces sujets et la maman de deux enfants.

### **Contact:**

Marina Miroglio : +33 6 89 38 37 66 - [arborus@arborus.info](mailto:arborus@arborus.info)